

2/a. számú előterjesztés

Őcsény Község Önkormányzata képviselő-testületének 2024. február 14-én,

9.00 órakor megtartandó soron következő ülésére

az Őcsényi Közös Önkormányzati Hivatal köztisztviselői,

2024. évben alkalmazott köztisztviselői illetményalap és illetménykiegészítés megállapítására

Előterjesztő: Fülöp János polgármester

Készítette: Balogh Györgyi jegyző

Törvényességi ellenőrzést végezte: Balogh Györgyi jegyző

Tisztelt Képviselő-testület!

Az Őcsényi Közös Önkormányzati Hivatal (továbbiakban: Hivatal) köztisztviselőire vonatkozó alapvető szabályokat, így a bér / illetmény megállapításának szabályait is a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV törvény (a továbbiakban: Kttv.) tartalmazza.

A Kttv. a települési polgármesteri hivatalok/ közös önkormányzati hivatalok köztisztviselőinek a bér/ illetmény megállapításáról úgy rendelkezik, hogy végzettség és munkában töltött idő alapján fizetési kategóriákba sorolja, mely kategóriákhoz tartozó fizetési fokozatokhoz különböző szorzószámokat rendel. A szorzószámok alapján számított alapilletmény alapját, az illetményalap képezi, melyről a Kttv. 132. §-a z alábbiak szerint rendelkezik.

„132. § Az illetményalap összegét évente az állami költségvetésről szóló törvény állapítja meg úgy, hogy az nem lehet alacsonyabb, mint az előző évi illetményalap.”

Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény (a továbbiakban: Kvtv.) 62. § (1) bekezdése rendelkezik a Kttv. 132. § szerinti illetményalap összegéről, mely 2024. évben 38.650 Ft.

Ez az illetményalap 2008. óta sajnos változatlan a központi költségvetési törvényekben. Ezzel a közös önkormányzati hivatalban dolgozó köztisztviselők bére jelentős mértékben elmarad a közsféra egyéb dolgozóinak illetményétől. **Az eltérés olyan mértékű, hogy még a felsőfokú végzettségű köztisztviselő is lényegesen kevesebb bérrel rendelkezik, mint egy középfokú végzettségű védőnő, vagy egészségügyi szakdolgozó, vagy akár egy OKJ-s végzettséggel rendelkező bölcsődei-óvodai dajka. A Kormány 2024. évi pedagógusokat érintő bérrendezésével pedig végképp a közszolgálat legalacsonyabban fizetett rétege lett az önkormányzati köztisztviselő.**

Példaképpen a jelenlegi köztisztviselői bértábla szerint az I. besorolási osztályba tartozó diplomás dolgozó 37 évet meghaladó közszolgálati jogviszonnyal rendelkező köztisztviselő alapbére a besorolási fokozathoz megállapított legmagasabb szorzóval (6) számolva 231.900 forintot tesz ki. Ezzel szemben a 2023. december 01. napjától érvényes garantált bérminimum 326.000 forint!!

A Kvtv 2024 62.§ (6) bekezdése azonban lehetőséget ad a helyi önkormányzatnak arra vonatkozóan, hogy a hivatali szervezeténél foglalkoztatott köztisztviselők esetében a költségvetési törvényben meghatározott illetményalaptól eltérően, azt magasabb összegben állapíthassa meg.

Az illetményalap emelése nem jelent végleges megoldást a problémára, de átmenetileg csökkenthetők vele a bérfeszültségből adódó fluktuációk. Az önkormányzati hivatalok jelenlegi munkaerőmegtartó ereje csekély, egyre kevesebb a szakember, mely jelentősen nehezíti a mindennapi munka szervezését.

A fentiek alapján javaslom, hogy a Hivatal köztisztviselőire vonatkozóan a 2024. évi illetményalap 70.000 Ft összegben kerüljön megállapításra.

„(6) A helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2024. évben – az önkormányzat saját forrásai terhére – a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatalánál, közterület-felügyeleténél, illetve a közös önkormányzati hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában – a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően – az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által Hivatalos Értesítőben közzétett, a tárgyévet megelőző évre

vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.”

A javasolt illetményalappal számolt köztisztviselői illetmények megfelelnek a Kvtv. 62.§ (6) bekezdése szerinti azon feltételnek is, hogy **a javasolt magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény egyetlen - a hivatalunknál foglalkoztatott -, köztisztviselő esetében sem haladja meg a Központi Statisztikai Hivatal által Hivatalos Értesítőben közzétett, a tárgyévet – 2024. évet – megelőző 2023. évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. A KSH honlapján közzétett 2023. évre vonatkozó nemzetgazdasági havi bruttó átlagkereset 557.900 Ft volt.**

A megyében szakmai berkekben készült felmérés szerint az illetményalap 38.650-85.000 forint között változik.

A Kttv. 234.§-a lehetőséget teremt arra, hogy a hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők részére az önkormányzat rendeletében illetménykiegészítést is megállapíthat.

„234. §

(3) A helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének

a) a vármegyei önkormányzatnál, a megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a,

b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a,

c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál legfeljebb 30%-a.

(4) A helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi érettségi végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20%.

(5) A (3) és (4) bekezdésben meghatározott illetménykiegészítések egymástól függetlenül is megállapíthatóak.”

A fentiek alapján javaslom, hogy a Hivatal köztisztviselőire vonatkozóan a 2024. évi illetménykiegészítés

- felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselők esetében a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a

- érettségi végzettségű köztisztviselők esetében a köztisztviselő alapilletményének 10 %-a

mértékben kerüljön megállapításra.

A fentiekre tekintettel kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az alábbi rendelet-tervezetet megtárgyalni és elfogadni szíveskedjen:

Őcsény Község Önkormányzata Képviselő-testületének .../2024. (.....) önkormányzati rendelete

a köztisztviselők illetménykiegészítéséről és egyéb juttatásairól szóló 2/2023. (II.15.) önkormányzati rendelet módosításáról

Őcsény Község Önkormányzatának képviselő-testülete Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (1) bekezdés a.) pontjaiban és a (2) bekezdésében kapott feladatkörében eljárva, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) - (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, valamint Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 120. § (1) bekezdés a.) pontjában biztosított véleményezési jogkörében eljáró Pénzügyi, Ügyrendi és Területfejlesztési Bizottság véleményének kikérésével a következőket rendeli el:

1. §

A köztisztviselők illetménykiegészítéséről és egyéb juttatásairól szóló 2/2023. (II. 15.) önkormányzati rendelet 2. és 3. §-a helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„2. §

Az Őcsényi Községi Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetménye a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben meghatározott, a Magyarország éves központi költségvetéséről szóló törvényben megadott illetményalaptól eltérően egységesen 70.000 Ft-ban került megállapításra.

3. §

(1) A KÖH köztisztviselője felsőfokú végzettség esetén alapilletménye 20 (húsz) %-ának megfelelő mértékű illetménykiegészítésre jogosult.

(2) A KÖH köztisztviselője érettségi végzettség esetén alapilletménye 10 (tíz) %-ának megfelelő mértékű illetménykiegészítésre jogosult.”

2. §

A köztisztviselők illetménykiegészítéséről és egyéb juttatásairól szóló 2/2023. (II. 15.) önkormányzati rendelet 6. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„6. §

E rendelet rendelkezései 2024. január 1. napjától alkalmazandók.”

3. §

Ez a rendelet 2024. lép hatályba és 2024. hatályát veszti.

Fülöp János polgármester

Balogh Györgyi jegyző

Általános indokolás

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 132. §-ban foglaltak szerint az illetményalap összegét évente az állami költségvetésről szóló törvény állapítja meg úgy, hogy az nem lehet alacsonyabb, mint az előző évi illetményalap.

A Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény (a továbbiakban: Kvtv.) 62. § (6) bekezdése lehetővé teszi, hogy a helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben 2024. évben – az önkormányzat saját forrásai terhére – a közös önkormányzati hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában – a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően – a Kvtv. 62. § (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapítsa meg az illetményalapot.

A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által Hivatalos Értesítőben közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.

A Kttv. 234. § (3) bekezdése alapján a helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke községi önkormányzatnál a köztisztviselő alapilletményének legfeljebb 20 %-a lehet a (3) bekezdés b) pontja alapján.

A Kttv. 234. § (4) bekezdése úgy rendelkezik, hogy a helyi önkormányzat rendeletében illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi érettségi végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20% lehet.

A rendelet a Hivatal köztisztviselői esetében - a Kvtv. és Kttv. kereti között - állapítja meg a 2024. évi illetményalapot és az illetménykiegészítést.

Részletes indokolás

Az 1–3. §-hoz

1. §: az Őcsényi Közös Önkormányzati Hivatal köztisztviselői illetményalapjának és illetménykiegészítése mértékének megállapítása.
2. §: a módosítás alkalmazásának időpontját határozza meg.
3. §: a hatálybalépés és hatályon kívül helyezés dátumáról rendelkezik.

Előzetes hatásvizsgálat

a jogalkotásról szóló 2010. évi CXCV. törvény 17. § (1) bekezdése alapján

A rendelet-tervezet címe:

Őcsény Község Önkormányzata Képviselő-testületének .../2024. (.....) önkormányzati rendelete a köztisztviselők illetménykiegészítéséről és egyéb juttatásairól szóló 2/2023. (II.15.) önkormányzati rendelet módosításáról.

Társadalmi-gazdasági hatása:

A rendelet biztosítja a közös hivatal köztisztviselőinek, hogy Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény 62.§. (6) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, e törvény 62. § (1) bekezdésében meghatározottnál magasabb összegben kerüljön megállapításra az illetményük.

A rendelet szerint az önkormányzat a Kttv. 234. § (3) bekezdése alapján illetménykiegészítés megállapításával valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek és valamennyi érettségi végzettségű köztisztviselőnek illetménykiegészítést is megállapít.

A rendelet értelmében a köztisztviselők illetményalapjának emelésével és az illetménykiegészítés meghatározásával a köztisztviselők illetménye növekszik, ezzel lehetősége van az önkormányzatoknak arra, hogy a központilag megnövelt minimálbér és garantált bérminimumhoz képest differenciáltabb illetményt tudjanak a dolgozóiknak megállapítani.

Költségvetési hatása: a rendeletben megállapított magasabb illetményalappal, és illetménykiegészítéssel számolt alapilletmények forrása a hivatal költségvetésében biztosítható.

Környezeti, egészségi következményei: nincs

Adminisztratív terheket befolyásoló hatása: olyan előírásokat tartalmaz, amelyek feltétlenül szükségesek, az adminisztrációs terhek nem növekednek.

Egyéb hatása: nincs.

A rendelet megalkotásának szükségessége: a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben meghatározottnál magasabb összegben állapítható meg az illetményalap, illetve e törvény lehetőséget biztosít rendeletben illetménykiegészítés meghatározására is, mellyel növelhető a köztisztviselők illetménye

A rendelet megalkotásának elmaradása esetén várható következmények: a köztisztviselők részéről pályaelhagyás.

A rendelet alkalmazásához szükséges feltételek:

- **személyi:** biztosított
- **szervezeti:** biztosított
- **tárgyi:** biztosított
- **pénzügyi:** költségvetésben tervezendő

Ócsény, 2024. február 07.



Balogh György jegyző

